



**696 SAYILI KHK KAPSAMINDA KADROYA ALINAN İŞÇİLERİN ÜCRET
İLE
DİĞER MALİ VE SOSYAL HAKLARI**

Cüneyt ÖZEN

**ULAŞTIRMA VE ALT YAPI BAKANLIĞI
AFYONKARAHİSAR
Kasım 2018**

SUNUM İÇERİĞİ

- Geçici 23 üncü Madde Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücret ile Diğer Mali ve Sosyal Hakları,
- Atıf yapılan Yüksek Hakem Kurulu Kararı (TİS)
- Ücret Zamları
- İkramiye
- İlave Tediye
- Aylık Ücretle Birlikte Verilecek Sosyal Yardımlar
- Yıllık Ödenen Sosyal Yardımlar
- Olaya Bağlı Sosyal Yardımlar
- Diğer Sosyal Ve Mali Haklar
- İzinler, Bildirim Önelleri Ve Kıdem Tazminatı
- Rapor Paralarının Ödenmesi
- Sürekli İşçiler İle Daimi İşçiler Arasındaki Farklar
- 696 Sayılı KHK'da Konuya İlişkin Diğer Düzenlemeler
- Sürekli İşçi Kadrolarına Alınan İşçilerin Ücretin Hesabında Dikkat Edilecek Hususlar
- Örnek Ücret Hesaplamaları



GEÇİCİ 23 ÜNCÜ MADDE KAPSAMINDA SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA GEÇİRİLEN İŞÇİLERİN ÜCRET İLE DİĞER MALİ VE SOSYAL HAKLARI

Sürekli işçi kadrolarına geçirilenlerden, geçiş işlemi yapılırken mevcut işyerinin girdiği işkolunda kurulu işyerinden bildirilenlerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, bu madde kapsamındaki idarelerde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitimine kadar bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması suretiyle oluşan ücret ile diğer mali ve sosyal haklardan **fazla olamaz**.

- BU HÜKME GÖRE KADROYA ALINAN İŞÇİLER İÇİN ÜCRET VE DİĞER MALİ HAKLARDA ÜST SINIR, REFERANS TİS HÜKÜMLERİ OLACAKTIR.

GEÇİCİ 23 ÜNCÜ MADDE KAPSAMINDA SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA GEÇİRİLEN İŞÇİLERİN ÜCRET İLE DİĞER MALİ VE SOSYAL HAKLARI

Sürekli işçi kadrolarına geçirilenlerden; geçişten önce toplu iş sözleşmesi bulunmadığından kadroya geçirildiği tarihte yürürlükte olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerinin geçerli olduğu işçiler ile geçiş işleminden önce yapılan ve geçişten sonra yararlanmaya devam ettiği toplu iş sözleşmesi bulunmakla birlikte bu madde kapsamındaki idarelerde alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitiminden önce toplu iş sözleşmesi sona eren işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, bu madde kapsamındaki idarelerde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesine göre belirlenir.

TİS BULUNMAYAN VEYA SÜRESİ REFERANS TİS TARİHİNDEN ÖNCE SONA ERECEK TİS BULUNMASI HALİNDE, BU İŞÇİLER İÇİN DE ÜCRET VE DİĞER HAKLARIN BELİRLENMESİNDE REFERANS TİS HÜKÜMLERİ ESAS ALINACAKTIR.

REFERANS TİS'İN UYGULANMA SÜRESİ

Sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilere, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan toplu iş sözleşmesinin ücret ile diğer mali ve sosyal haklara ilişkin hükümleri, **31.10.2020** tarihine kadar uygulanacaktır.

**375 SAYILI KHK'NIN GEÇİCİ 23. MADDESİ UYARINCA
İDARELERCE SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA GEÇİRİLEN
İŞÇİLERİN ÜCRET İLE DİĞER MALİ VE SOSYAL
HAKLARININ BELİRLENMESİNDE ESAS ALINACAK TOPLU
İŞ SÖZLEŞMESİ HÜKÜMLERİ**

ÜCRET ZAMLARI

696 sayılı KHK uyarınca geçişi sağlanan işçilerin ücretlerine;

✓ **01.01.2018- 30.06.2018 tarihleri arası:**

❖ İşçilerin 01.01.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren (Bu dönemde verilmiş bir ücret zammı varsa %4'ten mahsup edilmek kaydıyla.) %4 oranında,

✓ **01.07.2018-31.12.2018 tarihleri arası,**

❖ İşçilerin 30.06.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2018 tarihinden itibaren %4 oranında,

ÜCRET ZAMLARI

- ✓ **01.01.2019-30.06.2019 tarihleri arası,**
- ❖ İşçilerin 01.01.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 oranında,
- ✓ **01.07.2019-31.12.2019 tarihleri arası,**
- ❖ İşçilerin 30.06.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2019 tarihinden itibaren %4 oranında,
- ✓ **01.01.2020-30.06.2020 tarihleri arası,**
- ❖ İşçilerin 01.01.2020 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 oranında
zam yapılacaktır.

2018-2020 DÖNEMİNDE UYGULANACAK AYLIK BRÜT ÜCRETLER

Kadroya geçişteki ücret	2018/ 1-6. ay	2018/ 7-12. ay	2019/ 1-6. ay	2019/ 7-12. Ay	2020/ 1-6. Ay	2020/7-10. ay
Asgari ücret	2.110,68	2.195,11	2.282,91	2.374,23	2.469,20	2.567,97
%50 fazlası	3.166,02	3.292,66	3.424,37	3.561,34	3.703,79	3.851,94
%100 fazlası	4.221,36	4.390,21	4.565,82	4.748,45	4.938,39	5.135,93

ÜCRET ZAMLARI

İhale süresi 696 sayılı KHK'nın yürürlük tarihinden sonra (kamuya geçiş süreci tamamlanmadan önce) sona ermesi gerektiği halde KHK gereğince geçiş süreci sonuna kadar uzatılan ihalelerde mevcut olan toplu iş sözleşmeleri de, yapılan Yönetmelik değişikliği ile kamuya geçiş tarihine kadar uzatılmış ancak uzatılan döneme ilişkin ücret zamlarının Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağitlanan toplu iş sözleşmelerine göre belirlenerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilan edilmesi benimsenmiştir.

ÜCRET ZAMLARI

Bakanlık tarafından; normal ihale süresinin bittiği tarihte sona ermesi gerektiği halde ihale süresi ile birlikte uzatılan T.İ.S. kapsamında işçilerin günlük çıplak ücretlerine 3 aya kadar uzayan ihalelerde %3 oranında, 2 aya kadar uzayan ihalelerde %2 oranında zam yapılması ön görülmüştür.

İKRAMİYE

Ocak ve Temmuz aylarında 5'er günlük olmak üzere yılda toplam 10 günlük (5x2=10) ücretleri tutarında ikramiye ödenir. Bu ödeme, işçinin çalıştığı sürenin bir yıldan az olması durumunda çalışma süresi ile orantılı olarak ödenir.

İLAVE TEDİYE

- ✓ 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23 üncü madde kapsamında sürekli işçi kadrolarına alınan işçilere 6772 sayılı Kanun uyarınca ilave tediye ödemesi yapılıp yapılmayacağı hususunda herhangi bir düzenlemeye yer verilmemiştir.
- ✓ 04.07.1956 tarihli ve 6772 sayılı Kanununun 1 inci maddesinde; "**Umumi, mülhak ve hususi bütçeli dairelerle mütedavil sermayeli müesseseler, sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait olan şirket ve kurumlarla belediyeler ve bunlara bağlı teşekküller, 3460 ve 3659 sayılı kanunların şümulüne giren İktisadi Devlet Teşekkülleri ve diğer bilcümle kurum, banka, ortaklık ve müesseselerinde müstahdem olanlardan İş Kanununun şümulüne giren veya girmiyen yerlerde çalışmakta olan ve İş Kanununun muaddel birinci maddesindeki tarife göre işçi vafında olan kimselere, ücret sistemleri ne olursa olsun, her yıl için birer aylık istihkakları tutarında ilave tediye yapılır.**" hükmüne yer verilmiştir.
- ✓ Aynı Kanununun 2 nci maddesinde; "**Birinci maddede sözü geçen işçilerden maden işletmelerinin munhasıran yeraltı işlerinde çalışanlarına bu işlerde çalıştıkları müddetle mütenasip olarak her yıl için ayrıca birer aylık istihkakları tutarında bir ilave tediye daha yapılır.**" hükmüne yer verilmiştir.
- ✓ 3 üncü maddesinde "**Birinci ve ikinci maddelerde yazılı olan işçilere mezkür maddeler gereğince yapılan tediyelerden ayrı olarak her yıl için bir aylık istihkakları tutarını geçmemek üzere Cumhurbaşkanı kararıyle aynı nispette bir ilave tediye daha yapılabilir.**" hükmüne yer verilmiştir.

İLAVE TEDİYE

- ✓ Geçici Madde 23 kapsamında sürekli işçi kadrolarına alınan işçilere yılda 2 kez 13'er günlük ücretleri tutarında ödenmesi zorunlu, Cumhurbaşkanı kararıyla da 2 kez 13'er günlük olmak üzere toplam 52 günlük ilave tediye ödenecektir.
- ✓ Sürekli işçi kadrosuna alınan işçiler 02.04.2018 tarihinde kadroya geçtikleri için 2018 yılında toplamda **39 gün ilave tediye alacaklardır**. 2019 yılından itibaren ise yılda 2 kere 13'er günlük, Cumhurbaşkanı kararıyla da 2 kere 13'er günlük olmak üzere toplam 52 gün ilave tediye alabileceklerdir.
- ✓ 2018 yılı için Bakanlar Kurulunun 2018/11212 sayılı Kararı ile ilave tediye birinci yarısının 26.01.2018, diğer yarısının 08.06.2018 tarihlerinde ödenmesi kararlaştırılmıştır.
- ✓ 15.08.2018 tarihli ve 30510 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 26 Karar Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 2018 yılında verilecek ilave tediye birinci yarısının 17.08.2018, diğer yarısının **07.12.2018** tarihlerinde ödenmesine karar verilmiştir.

İLAVE TEDİYE

- ✓ 696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici madde 24 kapsamında il özel idareleri ile mahalli idareler bünyesindeki şirketlere alınan işçilere, ilave tediye ödenemeyecektir. Bu yönde Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin kararı bulunmaktadır.
- ✓ Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğüne hitaben yazdığı 18.04.2018 tarihli ve 3270 sayılı yazıda da belediyeler tarafından kurulan şirketlerin genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri kapsamına girmediği, döner sermayeli bir kuruluş niteliği bulunmadığı, sermayesinin yarısından fazlası genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerine ait olan bir sermaye şirketi statüsünde olmadığı ve 3659 sayılı Kanun kapsamında yer alan kurum veya kuruluş statüsünde de bulunmadığı dikkate alındığında, şirkette çalıştırılan işçilere ilave tediye ödenmeyeceğinin mütalaa edildiği bildirilmiştir.

AYLIK ÜCRETLE BİRLİKTE VERİLECEK SOSYAL YARDIMLAR

A-ÇOCUK YARDIMI:

İşçilere, üç çocukla sınırlı olmak üzere her bir çocuk için her ay 25,00-TL çocuk yardımı yapılır.

B-YEMEK YARDIMI:

İşçilere fiilen çalışılan günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği takdirde karar tarihinden itibaren fiilen çalışılan günler için 5,00-TL tutarında yemek bedeli ödenir.

AYLIK ÜCRETLE BİRLİKTE VERİLECEK SOSYAL YARDIMLAR

C- TAŞIT YARDIMI:

Mevcut uygulamaya devam edilir.

D-YAKACAK YARDIMI:

İşçilere her ay 30,00-TL yakacak yardımı yapılır.

E- SORUMLULUK PRİMİ:

1) DİREKSİYON PRİMİ:

Şoför, operatör ve yardımcılara fiilen çalışılan günler için 2,00-TL direksiyon primi verilir.

2)BULAŞICI HASTALIK VE RİSK PRİMİ :

Hastanelerin bulaşıcı hastalık riski taşıyan yerlerinde fiilen çalışan temizlik işçilerine fiilen çalışılan günler için 2,00(iki)TL/Gün bulaşıcı hastalık ve risk primi verilir.

3) SİLAH TAZMİNATI:

Görevini ateşli silahlarla icra eden güvenlik görevlilerine, fiilen çalışılan günler için 2,00-TL silah tazminatı verilir.

YILLIK ÖDENEN SOSYAL YARDIMLAR

A-ÖĞRENİM YARDIMI:

İşveren, işçinin öğrenimdeki her çocuğu için belge ibraz etmek şartı ile yılda bir kez Eylül ayında ödenmek üzere;

İlkokul için 100,00 TL.

Ortaokullar için 110,00 TL.

Lise ve dengi okullar için 120,00 TL.

Yüksekokullar ve üniversite için (okulun normal eğitim süresi artı bir yıl süreyle sınırlı olmak üzere) 140,00 TL. tutarında öğrenim yardımı yapılır.

B-BAYRAM YARDIMI:

İşçilere her yıl Ramazan ve Kurban Bayramlarından bir hafta önce 75,00'er TL. bayram harçlığı verilir.

OLAYA BAĞLI SOSYAL YARDIMLAR VE DİĞER SOSYAL YARDIMLAR

A-EVLENME YARDIMI:

İşyerinde çalışan işçilerin evlenmeleri halinde 140,00 TL evlenme yardımı yapılır.

B-DOĞUM YARDIMI:

Mevzuat hükümleri uygulanır. Başkaca bir ödeme yapılmaz.

(Birinci çocuklarından dolayı 300 TL

İkinci çocuklarından dolayı 400 TL,

Üçüncü ve sonraki çocuklarından dolayı da 600 TL)

OLAYA BAĞLI SOSYAL YARDIMLAR VE DİĞER SOSYAL YARDIMLAR

C-HASTALIK YARDIMI:

1. Hastalık nedeni ile iş göremezliğe uğrayan işçilerin 3 (üç) gün ve daha fazla istirahatli olmaları hâlinde Sosyal Güvenlik Kurumunca ödeme yapılmayan günlere ait ücretlerin tamamı ve eksik ödeme yapılan günlere ait ücretlerin bakiyesi işverence ödenir.

İşçinin hastalık nedeniyle işe devam edemediği veya raporlu olduğu sürelerle ait yılda 5 defayı geçmemek üzere SGK tarafından ödenmeyen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenir.

2. İşçinin, işyerinin bulunduğu mahal veya başka bir mahale sevk suretiyle viziteye çıkması hâlinde, işyerinden ayrı kalacağı zamanlarda; işçiye istirahat verilmeksizin ayakta tedavisine lüzum görüldüğü taktirde geçirdiği süreler için işçi ücretli izinli sayılır.

OLAYA BAĞLI SOSYAL YARDIMLAR VE DİĞER SOSYAL YARDIMLAR

D-TABİİ AFET YARDIMI:

İşçilerin yangın, deprem, sel ve benzeri afetlerden zarar görmeleri halinde 1.000,00-TL.'ye **kadar** tabii afet yardımı yapılır.

E-ÖLÜM YARDIMI:

İşçilerin iş kazası sonucu ölümleri halinde yasal mirasçılarına 1.200,00-TL tutarında; normal ölümleri halinde ise 800,00-TL tutarında ölüm yardımı yapılır. İşçinin eş, çocuklarının, anne ve babasının ölümleri halinde 300,00-TL tutarında ölüm yardım yapılır.

ASKERLİK YARDIMI

Muvazzaf askerlik hizmeti nedeni ile ayrılan işçiye 300,00-TL askerlik yardımı yapılır.

DİĞER SOSYAL ve MALİ HAKLAR

Hafta ve Genel Tatillerde Çalışma ve Ücreti:

A- Normal çalışma yapılan yerlerde hafta tatili pazar günüdür. Vardiyalı çalışma yapılan yerlerde hafta tatili çalışmaya başlandığı 6. günü takip eden 7. gündür.

Hafta tatillerinde çalıştırılan işçilere takip eden hafta içinde bir gün izin verilir. Çalışılan bu hafta tatili günü için toplam iki yevmiye ödenir.

B- Kanunda belirtilen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılacak çalışmalar, önceden işçiye duyurulur. Ulusal bayram, genel tatil günlerinde çalıştırılan işçilere çalıştıkları her bir gün için toplam 3 (üç) yevmiye ödenir.

C- (A) ve (B) bentlerindeki ödemeler için haftalık çalışma süresi şartı aranmaz.

DİĞER SOSYAL ve MALİ HAKLAR

Gece Çalışması:

İş Kanunu 69. maddede belirtildiği üzere saat 20.00-06.00 arasında yapılan çalışmalar gece çalışmalarıdır. Güvenlik görevlileri hariç bu saatlerde çalıştırılan işçilere ücretleri % 10 zamlı ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti ve Ödenmesi:

Fazla çalışma ücreti normal ücretin %60 zamlısı olarak ödenir.

İZİNLER

A-YILLIK ÜCRETLİ İZİNLER:

Yıllık ücretli izinler konusunda Kanun hükümleri uygulanır. Ancak, yıllık ücretli izin günleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Hizmet süresi;

1 yıldan 5 yıla kadar olanlara 16 gün,

5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 22 gün,

15 yıl ve daha fazla olanlara 28 gün.

yıllık izin verilir.

4857 sayılı İş Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen izin günlerine 2'şer gün ilave edilmiştir.

İZİNLER

B- ÜCRETSİZ MAZERET İZİNİ:

İşçinin talep etmesi ve mazeretinin makul görülmesi hâlinde işverence yılda 45 (kırkbeş) güne **kadar ücretsiz** mazeret izni verilebilir.

İZİNLER

C- ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER:

İşçiye,

Eşinin doğum yapması hâlinde

5 gün

Evlenmesi hâlinde

5 gün

Eş ve çocuğunun ölümünde

6 gün

Ana, baba veya kardeşinin ölümünde

5 gün

Kayınpeder veya kayınvalidesinin ölümünde

2 gün

Tabii afetten zarar görmesi hâlinde

10 güne kadar

BİLDİRİM ÖNELLERİ

İşçinin hizmet süresi,	
6 aydan az sürmüŷse	3 hafta sonunda
6 ay-1,5 yıl arası sürmüŷse	5 hafta sonunda
1.5 yıl-3 yıl arası sürmüŷse	7 hafta sonunda
3 yıldan fazla sürmüŷse	9 hafta sonunda

iŷ sözleşmesi feshedilmiş sayılır. Özetle, yasal bildirim önellerine 1'er hafta ilave edilmiştir.

KIDEM TAZMİNATI

Her tam hizmet yılı için 35 (otuzbeş) gün, işçinin işverenin işini yaparken iş kazası veya **meslek hastalığı** sonucu ölümü halinde ise 40 (kırk) günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.

İAŞE

- 854 sayılı Deniz İş Kanununun 33 üncü maddesinde Kanuna tabi gemilerde iaşe servisi kurulmasının zorunlu olduğu, gemiadamlarının hizmete başladığı günden başlayarak hizmetten çıkış anına kadar gemide işveren tarafından bedelsiz iaşe olunacakları, iaşenin zorunlu sebeplerle uygulanamaması halinde işveren veya vekiline başkaca münasip bir iaşe imkanı sağlanacağı veya nakden ödeme usulü uygulanacağı,
- Limanlar içinde, şehir hatlarında, körfezlerde, göllerde ve akarsularda yolcu ve yük nakleden gemilerde, mavna, şat ve benzerlerinde iaşe servisi kurulması zorunlu değildir. Bu durumda işveren veya işveren vekili iaşe zorunluluğunu nakden ödemek suretiyle yerine getirir.

İAŞE

854 sayılı Deniz İş Kanununun 35 inci maddesinde; iaşe ile ilgili ne çeşit kurullar kurulacağı ve bu kurulların görev ve yetkileri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Ulaştırma Bakanlığı tarafından beraberce hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.

Gemi Adamlarının İkamet Yerleri, Sağlık ve İaşelerine Dair Yönetmelik 20.12.1989 tarihli ve 20378 sayılı R.G.'de yayımlanmıştır.

➤ Yönetmelikte, İaşe Bedeli Tespit Kurulunun kurulması ve bu Kurulun görev ve yetkileri belirlenmiştir.

İAŞE

➤ **Yönetmeliğin 7 nci maddesinde;**

Ödenecek bedele esas; bir gemi adamının yaptığı göreve göre alması mecburi normal günlük gıdasını sağlayacak para miktarıdır. Bu miktar, hizmet akitleriyle ve toplu iş sözleşmeleriyle tespit edilen ücretlerden ayrı olarak hesaplanır. İaşe bedeli, en geç haftalık veya aylık olarak işlendikten sonra ve nakden ödenir.

➤ **Yönetmeliğin 8 nci maddesinde;**

İaşe Servisi kurulması mecburi olmayan veya iaşenin zaruri sebeplerle uygulanamadığı gemilerde çalışan gemi adamlarına işverenler tarafından iaşe karşılığı olarak verilecek günlük iaşe bedeli, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çağrısı üzerine toplanacak Kurul tarafından, sahil mıntıklarının özelliklerine göre veya yurt çapında en geç bir yılda bir tespit edilir.

İAŞE BEDELİ

- 03.02.2018 tarihli ve 30349 sayılı R.G.'de yayımlanan 2018 yılında Gemiadamlarına ödenecek İaşe Bedeli;
günlük 28,00.-TL/Net olarak belirlenmiştir.
- İaşe bedeli sigorta primine esas kazançta dahil edilecek,
- İaşe bedelinden gelir vergisi kesintisi yapılacaktır.

RAPOR PARALARININ ÖDENMESİ

5510 sayılı Kanununun 18 inci maddesine ve Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 40 ıncı maddesine göre;

- Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması şartıyla;
 - ✓ İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya her gün için,
 - ✓ Hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az **doksan gün** kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla geçici iş göremezliğin üçüncü gününden başlamak üzere her gün için,
 - ✓ ...sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az **doksan gün** kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilâve edilerek çalışmadığı her gün için,
- geçici iş göremezlik ödeneği verilir.**
- Geçici iş göremezlik ödeneği, **yatarak tedavilerde** 17 nci maddeye göre hesaplanacak **günlük kazancının yarısı**, **ayaktan** tedavilerde ise **üçte ikisidir**.
 - Geçici iş göremezlik ödenekleri, toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleri ile kamu idarelerinin işverenleri tarafından Kurumca belirlenen usûl ve esaslara göre Kurum adına sigortalılara ödenerek, daha sonra Kurum ile mahsuplaşmak suretiyle tahsil edilebilir.

RAPOR PARALARININ ÖDENMESİ

31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17 nci maddesine göre;

- İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.
- Oniki aylık dönemde çalışmamış ve ücret almamış olan sigortalı, çalışmaya başladığı ay içinde iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrarsa verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas günlük kazanç; çalışmaya başladığı tarih ile iş göremezliğinin başladığı tarih arasındaki sürede elde ettiği prime esas günlük kazanç toplamının, çalıştığı gün sayısına bölünmesi suretiyle; çalışmaya başladığı gün iş kazasına uğraması halinde ise aynı veya emsal işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı esas tutulur.

RAPOR PARALARININ ÖDENMESİ

Sigorta İşlemleri Yönetmeliği 39 uncu maddeye göre;

Ayaktan tedavilerde sigortalıya tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün istirahat verilebilir. İstirahat sonrasında kontrol muayenesi raporda belirtilmiş ise toplam süre yirmi günü geçmemek kaydı ile istirahat uzatılabilir.

Yirmi günü aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir. Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresi sigortalının tedavi altına alındığı tarihten başlamak üzere altı ayı geçemez.

Tedaviye devam edilmesi hâlinde malûllük hâlinin önlenebileceği veya önemli oranda azaltılabileceği sağlık kurulu raporu ile tespit edilirse bu süre uzatılır.

RAPOR PARALARININ ÖDENMESİ

C-HASTALIK YARDIMI:

«Hastalık nedeni ile iş göremezliğe uğrayan işçilerin 3 (üç) gün ve daha fazla istirahatli olmaları hâlinde Sosyal Güvenlik Kurumunca ödeme yapılmayan günlere ait ücretlerin tamamı ve eksik ödeme yapılan günlere ait ücretlerin bakiyesi işverence ödenir.» deniliyor.

- ✓ Ön koşul, işçinin hastalık nedeniyle iş göremezliğe uğramış olmasıdır. Yani işçinin, a) İş kazası, b) Meslek hastalığı, c) Analık halleri... gibi nedenlerle geçici iş göremezliğe uğraması halinde bu madde uygulanmayacaktır.
- ✓ “...3 (üç) gün ve daha fazla istirahatli olmaları halinde...” denildiğinden 1 gün veya 2 gün süreli rapor alan işçiler açısından bu hüküm uygulanmayacaktır
- Sosyal Güvenlik Kurumunca ödeme yapılmayan günler (ilk 2 gün) ve eksik ödeme yapılan günler (yatarak tedavilerde 1/2 ve ayakta tedavilerde 1/3 oranında yapılan kesinti).

İşçinin 3 gün ve daha fazla süreli aldığı raporların SGK tarafından ödenmeyen günlerin parası (yani raporun ilk 2 günü) yıl içinde sınır olmadan ödenir.

RAPOR PARALARININ ÖDENMESİ

C-HASTALIK YARDIMI:

İşçinin hastalık nedeniyle işe devam edemediği veya raporlu olduğu sürelerle ait yılda 5 defayı geçmemek üzere SGK tarafından ödenmeyen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenir.

Sadece 1 ve 2 günlük raporlarda yapılacak ödemeler yılda 5 defa ile sınırlı tutulmuştur.

SÜREKLİ İŞÇİLER / DAİMİ İŞÇİLER

	Sürekli İşçiler	Daimi İşçiler
TİS Yürürlük Süresi	31.10.2020	01.03.2017 – 28.02.2019
Ücret Zamları	<p>01.01.2018- 30.06.2018 (01.01.2018) % 4</p> <p>01.07.2018-31.12.2018 (30.06.2018) % 4</p> <p>01.01.2019-30.06.2019 (01.01.2019) % 4</p> <p>01.07.2019-31.12.2019 (30.06.2019) % 4</p> <p>01.01.2020-30.06.2020 (01.01.2020) % 4</p> <p>01.07.2020-31.10.2020 (30.06.2020) % 4</p>	<p>İyileştirme (Brüt Ücretleri 100 TL/gün altında olanların günlük brüt ücretlerine 100 TL/Gün'ü geçmemek üzere 3.00 TL/gün)</p> <ul style="list-style-type: none">- Birinci Yıl Birinci 6 Ay (01.03.2017 tarihinde çalışanlara) iyileştirme + 01.03.2017 tarihindeki günlük çıplak ücretlerine 01.03.2017 tarihinden geçerli olmak üzere %7,5- Birinci Yıl İkinci 6 Ay (01.09.2017 tarihinde çalışanlara 31.08.2017 tarihindeki günlük çıplak ücretlerine 01.09.2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %5, TÜİK 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2018 ayı indeks sayısının Ağustos 2017 indeks sayısına göre değişim oranının %5'i aşarsa aşanının tamamı eklenecek- İkinci Yıl Birinci 6 Ay (01.03.2018 tarihinde çalışanlara 28.02.2018 tarihindeki günlük çıplak ücretlerine 01.03.2017 tarihinden geçerli olmak üzere %3,5, TÜİK 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2018 ayı indeks sayısının Şubat 2018 indeks sayısına göre değişim oranının %3,5'i aşarsa aşanının tamamı eklenecek- İkinci Yıl İkinci 6 Ay (01.09.2018 tarihinde çalışanlara 31.08.2018 tarihindeki günlük çıplak ücretlerine 01.09.2018 tarihinden geçerli olmak üzere %3,5, TÜİK 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2019 ayı indeks sayısının Ağustos 2018 indeks sayısına göre değişim oranının %3,5'i aşarsa aşanının tamamı eklenecek

SÜREKLİ İŞÇİLER / DAİMİ İŞÇİLER

	Sürekli İşçiler	Daimi İşçiler
İkramiye	Ocak ve Temmuz aylarında 5'er günlük	6772 sayılı ilave tediye ek 60 günlük çıplak ücret, Mayıs ve Eylül aylarında
Çocuk Yardımı	25.00.-TL/Ay (3 çocuğa kadar)	Engelli çocuk yardımı, 1. altı ay 100,39 2. Altı ay 105,41 2. yıl ücret zammı
Yemek Yardımı	Mevcut Verilen Bedel, 5,00.-TL/Gün (Fiilen çalışılan gün)	1. Yılda 8,15.-TL/Gün (fiilen çalışılan gün) 2. yılda 1. ve 2. altı aylık ücret zammı kadar artırılır.
Taşıt Yardımı	Mevcut Uygulama	-
Yakacak Yardımı	30,00.-TL/Ay	-
Sorumluluk Primi		
1- Direksiyon Primi	Şoför, Operatör ve yardımcılara 2,00.TL/Gün (Fiilen çalışılan gün)	
2- Bulaşıcı Hastalık Ve Risk Primi	Hastanelerde bulaşıcı hastalık taşıyan yerlerde fiilen çalışan temizlik işçilerine 2,00.-TL/Gün	
3-Silah Tazminatı	Ateşli silahlı güvenlik görevlilerine fiilen çalışılan günler için 2,00.-TL/Gün	

SÜREKLİ İŞÇİLER / DAİMİ İŞÇİLER

	Sürekli İşçiler	Daimi İşçiler
Öğrenim Yardımı	Yılda bir kez Eylül ayında; İlkokul için 100,00.-TL Ortaokul için 110,00.-TL Lise ve Dengi Okullar için 120,00.-TL Yüksekokul ve Üniversite için (okulun normal eğitim süresi +1 yıl süreyle sınırlı 140,00.TL	-
Bayram Yardımı	Her yıl Ramazan ve Kurban Bayramından bir hafta önce 75.00.-TL	-
Evlenme Yardımı	İşyerinde çalışan işçilerin evlenmeleri halinde 140,00.-TL	1 yıldan fazla çalışanlara 1. altı ayda 149,18.-TL/Brüt, 2.altı ayda 156,64.-TL, 2. Yılda ücret zammı,
Doğum Yardımı	Mevzuat hükümleri	1. altı ayda 74,59.-TL, 2.altı ayda 78,32.-TL, 2. Yılda ücret zammı
Hastalık Yardımı	1- 3 gün ve daha fazla istirahatlerde SGK'ca ödeme yapılmayan günlere ait ücretlerin tamamı, eksik ödeme yapılan günlerin bakiyesi. 5 defayı geçmemek üzere SGK'ca ödenmeyen ilk 2 günün ücretleri,	SGK'ca ödenmeyen ilk 2 gün ödenir. SGK'ca eksik ödenen tutarlar ödenir.

SÜREKLİ İŞÇİLER / DAİMİ İŞÇİLER

	Sürekli İşçiler	Daimi İşçiler
Tabi Afet Yardımı	Yangın, Deprem, Sel vb. afetlerde zarar görmeleri halinde 1.000,00.-TL'ye kadar	
Ölüm Yardımı	İş kazasında yasal mirasçılara 1.200,00 Normal ölüm 800,00.-TL İşçinin Eş, Çocuk, Anne veya Babasının ölümünde 300,00.-TL	İş kazasında ölen 1.altı ay 596,90.-TL/B 2. altı ayda 626,75.-TL/Brüt İşçinin Eş, Çocuk, Ana veya Babasının ölümünde 1.altı ayda 223,89.-TL/B, 2. altı ayda 235,08.-TL/B 2.yıl zam
Askerlik Yardımı	Muvazzaf askerlik hizmetinde 300,00.-TL	
Hafta ve Genel Tatillerde Çalışma ve Ücreti	Normal çalışma yapılan yerlerde Pazar günü, Vardiyalı çalışmalarda 6. günü takip eden 7. gün Hafta tatilinde çalıştırılırsa hafta içi izin verilir. Çalışılan hafta tatili için 2 yevmiye verilir. Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalıştırılırsa her bir gün için toplam 3 yevmiye ödenir.	Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde tam gün tatillerde toplam 3 gündelik, yarım gün tatillerde çalıştırıldığı süreye ait ücreti %100 zamlı ödenir. Günlük çalışma süresini aşarsa fazla çalışma 3 gündelik dikkate alınarak hesaplanır. Gemi adamlarına tam günlerde 3 gündelik, Gemiadamı hafta tatili çalışırsa mevzuat hükümleri uygulanır.

SÜREKLİ İŞÇİLER / DAİMİ İŞÇİLER

	Sürekli İşçiler	Daimi İşçiler
Gece Çalışması	20:00-06:00 arası bu saatlerde çalışan güvenlik görevlileri hariç ücretleri % 10 zamlı ödenir.	Normal 1 saatlik çalışmanın %15 zamlı
Fazla Çalışma Ücreti	Normal ücretin % 60 zamlısı ödenir.	Normal ücretin % 75 zamlısı ödenir.
Yıllık Ücretli İzinler	Hizmet süresi; 1 yıldan 5 yıla kadar olanlara 16 gün, 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 22 gün, 15 yıl ve daha fazla olanlara 28 gün. yıllık izin verilir.	Hizmet süresi; 1 yıldan 5 yıla kadar olanlara 25 işgünü, 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 28 işgünü, 15 yıl ve daha fazla olanlara 30 işgünü. yıllık izin verilir. Gemi adamlarının 6 aydan 1 yıla kadar olanlara 15 işgünü Bir yılın 5 yıla kadar olanlara 35 işgünü Beş yıl ve daha fazla 45 işgünü

SÜREKLİ İŞÇİLER / DAİMİ İŞÇİLER

	Sürekli İşçiler	Daimi İşçiler
Ücretli Sosyal İzinler	Eşinin doğumu halinde 5 gün, Evlenmesi halinde 5 gün, Eş ve çocuğun ölümünde 6 gün, Ana, baba veya kardeşinin ölümünde 5 gün, Kayınpeder veya kayınvalidesinin ölümünde 2 Tabii afetten zarar görmesi halinde 10 güne kadar	Eşinin doğumunda 5 gün, Evlenmesi halinde 7 gün, İşçinin veya eşinin ana, baba, eş, çocuk ve kardeşinin ölümünde 3 gün, ölüm yada defin ayrı şehirde vukua gelmişse 5 gün, Yangın, su baskını deprem halinde 15 güne kadar, gerektiğe
Ücretsiz Mazeret İzinleri	İşçinin talebi ve mazeretinin makul görülmesi halinde yılda 45 güne kadar	
Bildirim Önelleri	6 aydan az sürmüşse 3 hafta, 6 ay – 1,5 yıl arası sürmüşse 5 hafta, 1,5 yıl – 3 yıl arası sürmüşse 7 hafta, 3 yıldan fazla sürmüşse 9 hafta sonunda feshedilmiş sayılır.	6 aydan az sürmüşse 2 hafta, 6 ay – 1,5 yıl arası sürmüşse 4 hafta, 1,5 yıl – 3 yıl arası sürmüşse 6 hafta, 3 yıldan 5 yıla kadar sürmüşse 8 hafta 5 yıldan fazla sürmüşse 12 hafta sonunda feshedilmiş sayılır. 18.05.1987 tarihinde sonra işe ilk defa girenlere yasadaki süreler
Kıdem Tazminatı	Her tam yıl için 35 gün, İşverenin işini yaparken iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümlerde 40 günlük ücreti tutarında ödenir.	İş Kanunu hükümleri uygulanır. 09.07.1985 tarihinde 2. maddedeki işyerinde çalışanlara iş sözleşmesi askıda olan veya tis kapsamındaki işyerlerine naklen gelecek işçilere 42 günlük, 09.07.1985 tarihinden sonra ilk işe girenlere Kanun

375 SAYILI KHK'NIN GEÇİCİ 23 VE 24. MADDESİ KAPSAMINDA GEÇİŞİ YAPILAN İŞÇİLERE UYGULANACAK REFERANS TİS'LER ARASINDAKİ FARKLAR

- Geçici 23. madde kapsamındaki işçiler için referans TİS, 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacak iken Geçici 24. madde kapsamındaki işçiler için referans TİS, 30.06.2020 tarihine kadar uygulanacaktır.
- İkramiyenin ödenme ayları farklı belirlenmiştir.
- Geçici 23. madde kapsamındaki işçilere, diğer mali haklar kapsamında ilave olarak bulaşıcı hastalık ve risk primi (fiilen çalışılan günler için 2,00-TL) öngörülmüştür.

696 SAYILI KHK'DA KONUVA İLİŞKİN DİĞER DÜZENLEMELER

Hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında; 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan diğer kamu kurum ve kuruluşları, hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım alarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında, Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları (iştirakler hariç), birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin %50'sinden fazlası kamu kurum ve kuruluşlarına ait olan her türlü işletme ve şirketler, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunanlardan sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait kuruluşlarda ... çalıştırılan işçiler mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri **çerçeve anlaşma protokolü** imzalanabilir. Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcıdır.

(696/112.md ile değişik 6356 s. K./Ek madde 2)

696 SAYILI KHK'DA KONUVA İLİŞKİN DİĞER DÜZENLEMELER

5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı listede yer alan idareler ile birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketler, anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü ve geçici 24 üncü maddeleri uyarınca sürekli işçi kadrolarına, geçici işçi pozisyonlarına veya işçi statüsüne geçirilen işçilerinden; **geçişten önce işçinin çalıştığı alt işveren işyerinin girdiği işkolu mevcut işyerinin girdiği işkolu ile aynı olanları o işkolundaki mevcut işyerinden, farklı olanları ise geçişten önce işçinin çalıştığı alt işveren işyerinin girdiği işkolunda yeni tescil edilecek işyerlerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.**

- Birinci fıkra kapsamındaki işyerlerinin her biri bu Kanunun uygulanması bakımından bağımsız bir işyeri sayılır.
- Birinci fıkra kapsamında yeni tescil edilen işyerlerinden bildirilen işçiler, bu madde kapsamındaki idarelerde geçiş işleminden önce alt işveren işçileri için Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve en son sona erecek olan toplu iş sözleşmesinin sona ermesiyle birlikte 4 üncü maddeye uygun şekilde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilir.

Bu maddenin uygulanmasında bu Kanunun bu maddeye aykırı diğer hükümleri uygulanmaz.

(696/113.md ile değişik 6356 s. K./Geçici madde 7)

SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA ALINAN İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

- Öncelikle işçilerin 01.01.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine % 4 ücret zammı eklenecek,,
- İşçilerin 30.06.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2018 tarihinden itibaren %4 oranında ücret zammı eklenecek,
- İşyerindeki ücret ödeme dönemi dikkate alınarak, normal kazançları bulunacak,
- Normal ücrete ek olarak hak kazandıkları hafta tatili günleri ücretleri, çalışmadan hak kazandıkları izin ücreti, genel tatil ücretleri, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışırlarsa çalışılan her bir gün için toplam 3 (üç) yevmiye ödenecektir.
- İşçinin fazla çalışma ücreti, haftalık çalışma süresi 45 saat ise, işçinin aylık brüt ücreti, 225 saate bölünüp 1 saatlik ücret bulunur. Bunun %60 zamlı tutarı ile fazla çalışma saati çarpılarak brüt fazla çalışma ücreti bulunur.
- Sosyal Yardımlar kapsamında; Yemek Ücreti, Taşıt Yardımı, Çocuk Yardımı, Öğrenim Yardımı eklenir.
- İkramiye, İaşe Bedeli ve İlave Tediye ödemeleri eklenir.
- Diğer kazançlar kapsamında; gece çalışması, silah tazminatı eklenir.

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

Sigorta primine esas tutulacak kazançlar

5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesi

- **Ücret;** Fazla çalışma ücreti, hafta tatili ücreti, genel tatil ücreti, yıllık izin ücreti,
- **Zam ve Tazminatlar;** İş güçlüğü tazminatı, vardiya tazminatı, ağır vasıta tazminatı, yıpranma tazminatı, silah tazminatı, iş riski zammı, arazi zammı,
- Sigortalılara istirahatli iken yapılan ödemeler,
- İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları
- **Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak (Ödendiği ay);** Tabii afet yardımı, nakit ödenen kira, giyecek, yakacak yardımları, askerlik yardımı, nakit ödenen taşıt yardımı, nakit ödenen ayakkabı bedeli, bayram harçlığı, bayram ikramiyesi, yılbaşı ikramiyesi, 6772 sayılı Kanun gereğince ödenen ilave tediye, jübile ikramiyesi, **Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşan** çocuk ve yemek parası, idare veya kaza mercilerince verilen kararlara istinaden yapılan ödemelerden ücret mahiyetinde olanlar ait oldukları ay/aylar itibariyle, diğer ödemeler ise ödemenin yapıldığı ay/aylar itibariyle sigorta primi kesintisi yapılacaktır.

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

Sigorta primine tabi tutulmayacak kazançlar

- Görev yollukları, seyyar görev tazminatı, **doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı**, aynı yardımlar, aynı konut tahsisi, işyerinde kullanılmak üzere havlu, sabun vb., kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler ve keşif ücreti, ihbar tazminatı, kasa tazminatı.
- Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan çocuk zammı tutarı (Aylık asgari ücretin %'2 si), Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan yemek parası tutarı (Günlük asgari ücretin %6'sı)

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

Kısmen sigorta primine tabi tutulacak kazançlar

➤ Yemek Paraları (Yardımları) – Asgari Ücretin %6’sı İstisna

Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak günlük asgari ücretin % 6’sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

01.01.2018 – 30.06.2018 **4,06.-TL/Günlük (67,65 X 0,06)**

01.07.2018 – 31.12.2018 **4,06.-TL/Günlük (67,65 X 0,06)**

➤ Çocuk Zammı (Yardımları)- Asgari Ücretin %2’si İstisna – 2 Çocuğa Kadar

Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla ve fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarından en fazla iki çocuk (iki çocuk dâhil) için çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerin, çocuk başına aylık asgari ücretin %2’si aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

01.01.2018 – 30.06.2018 **40,59.-TL (2029.50 X 0.02)**

01.07.2018 – 31.12.2018 **40,59.-TL (2029.50 X 0.02)**

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

Kısmen sigorta primine tabi tutulacak kazançlar

➤ Aile Zammı (Yardımlı)-Asgari Ücretin %10'u (Özel Sektör), %20'si (Kamu Sektörü)

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, aylık asgari ücretin %10'u, 657 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz eşi için % 20'si oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

01.01.2018 – 30.06.2018 **202,95.-TL (2029,50 X 0,1)**

01.07.2018 – 31.12.2018 **202,95.-TL (2029,50 X 0,1)**

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

Gelir Vergisinden İstisna Tutulan Kazançlar

➤ Ölüm Yardımı (193 sayılı GVK 25/1)-

Ölüm, engellilik, hastalık ve işsizlik sebepleriyle (işe başlatmama tazminatı dahil) verilen tazminat ve yapılan yardımlar. İşçinin; ana, baba, eş veya çocuğunun ölümü nedeniyle verilen tazminat ve yapılan yardımların gelir vergisinden müstesna tutulması gerekmektedir.

➤ Çocuk Yardımı İstisnası (193 sayılı GVK 25/4) – Çocuk sınırı yok

Hizmet erbabına ödenen çocuk zamları (Bu zamlar Devletçe verilen miktarları aştığı takdirde, fazlası vergiye tabi tutulur.)

✓ 01.01.2018-30.06.2018

- 0-6 yaş grubu için (250 x 2 x 0.108550) **54,28.-TL**
- Diğer Çocuklar İçin (250 x 0,108550) **27,14.-TL**

✓ 01.07.2018-31.12.2018

- 0-6 yaş grubu için (250 x 2 x 0.117940) **58,97.-TL**
- Diğer Çocuklar İçin (250 x 0.117940) **29,49.-TL**

➤ Evlenme ve Doğum Yardımı (193 sayılı GVK 25/5)

Evlenme ve doğum münasebetiyle hizmet erbabına yapılan yardımlar (Bu istisna hizmet erbabının iki aylığına veya buna tekabül eden gündeliklerinin tutarına kadar olan yardım kısmına uygulanır.)

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu

Gelir Vergisinden İstisna Tutulan Kazançlar

- Sosyal sigorta kurumları tarafından sigortalılara yapılan ödemeler (193/25-6),
- Kıdem Tazminatı (193/25-7)
 - a) 1475 sayılı İş Kanunu ve 854 sayılı Deniz İş Kanununa göre ödenmesi gereken kıdem tazminatlarının tamamı....
 - b) Hizmet erbabının tabi olduğu mevzuata göre bu bendin (a) alt bendinde belirtilen istisna tutarının hesabında dikkate alınmak şartıyla, hizmet sözleşmesi sona erdikten sonra; karşılıklı sonlandırma sözleşmesi veya ikale sözleşmesi kapsamında ödenen tazminatlar, iş kaybı tazminatları, iş sonu tazminatları, iş güvencesi tazminatları gibi çeşitli adlar altında yapılan ödemeler ve yardımlar (Bu bendin uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.)
- Genel olarak nafakalar(Alanlar için);

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu

- **Yemek Bedeli** 16.00.-TL/Günlük (193 sayılı GVK/23-8; 302 Seri No.lu Genel Tebliği),

Hizmet erbabına işverenlerce yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatler (işverenlerce, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 16,00.-TL'yi aşmaması ve buna ilişkin ödemenin yemek verme hizmetini sağlayan mükelleflere yapılması şarttır. Ödemenin bu tutarı aşması halinde, aşan kısım ile hizmet erbabına yemek bedeli olarak nakten yapılan ödemeler ve bu amaçla sağlanan menfaatler ücret olarak vergilendirilir.

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

28.03.2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu

- **Ek Madde 2'de** Türk vatandaşı veya 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamında olup kırk beş yaşını doldurmamış olanlardan; 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre çalışmaya başlayanlar işverenin bu Kanun hükümlerine göre düzenlediği bir emeklilik sözleşmesiyle emeklilik planına dâhil edilir.
- 01.01.2018 tarihinden itibaren işçi sayısı 50 ve 100 arasında olan özel ve kamu iş yerlerinde, 45 yaşını doldurmamış tüm işçiler, zorunlu olarak Bireysel Emeklilik Sistemine dahil edilmişlerdir.
- Çalışan katkı payı, çalışanın 5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesi çerçevesinde belirlenen prime esas kazancının **yüzde üçüne** karşılık gelen tutardır.

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

28.03.2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu

- Bu tutar, en geç çalışanın ücretinin ödeme gününü takip eden iş günü, bu Kanun hükümleri uyarınca işveren tarafından şirkete aktarılır.
- İşveren bu madde uyarınca katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa çalışanın varsa birikiminde oluşan parasal kaybindan sorumludur. Çalışan, otomatik katılıma ilişkin emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha yüksek bir tutarda kesinti yapılmasını işverenden talep edebilir.
- Çalışan, emeklilik planına dâhil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir.

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

28.03.2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu

- İşverenler bu madde kapsamındaki yükümlülükleri bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından denetlenir.
- İşverenin bu madde kapsamındaki yükümlülüklerine ve bu madde uyarınca yürürlüğe konulan düzenlemelere uymaması hâlinde, her bir ihlal için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca idari para cezası uygulanır.

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu 103 üncü madde

Ücret Gelirlerine Uygulanacak Gelir Vergisi Tarifesi 2018

Gelir Dilimi	Vergi Oranı
14.800 TL'ye kadar	% 15
34.000 TL'nin 14.800 TL'si için 2.220 TL, fazlası	% 20
120.000 TL'nin 34.000 TL'si için 6.060 TL, fazlası	% 27
120.000 TL'den fazlasının 120.000 TL'si için 29.280 TL, fazlası	% 35

İŞÇİLERİN ÜCRET HESABI

Asgari Geçim İndirimi 2018 yılı

Asgari Geçim İndirimi (AGİ) 2018 Hesaplama (01.01.2018 - 31.12.2018)

Medeni Durum	Aylık Tutar
Bekar	152,21 TL
Evli eşi çalışmayan	182,66 TL
Evli eşi çalışmayan 1 çocuklu	205,49 TL
Evli eşi çalışmayan 2 çocuklu	228,32 TL
Evli eşi çalışmayan 3 çocuklu	258,76 TL
Evli eşi çalışmayan 4 çocuklu	258,76 TL
Evli eşi çalışmayan 5 çocuklu	258,76 TL
Evli eşi çalışan	152,21 TL
Evli eşi çalışan 1 çocuklu	175,04 TL
Evli eşi çalışan 2 çocuklu	197,88 TL
Evli eşi çalışan 3 çocuklu	228,32 TL
Evli eşi çalışan 4 çocuklu	243,54 TL
Evli eşi çalışan 5 çocuklu	258,76 TL

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32

Asgarî geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan asgarî ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5, üçüncü çocuk için %10, diğer çocuklar için % 5'idir. Gelirin kısmî döneme ait olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle bu süreye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgarî geçim indirimi, bu fıkraya göre belirlenen tutar ile 103 üncü maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine (%15) uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup edilmesi suretiyle uygulanır. Mahsup edilecek kısmın fazla olması halinde iade yapılmaz.

$$2.029,50 \times 0,15 = 304,43$$

- Kendisi %50 $304,43 \times 0,50 = 152,21.-TL$
- Evli ise (eşi çalışmayan) $304,43 \times 0,50 + 304,43 \times 0,10 = 182,66$
- Evli 1 çocuk (eşi çalışmayan) $304,43 \times 0,50 + 304,43 \times 0,10 + 304,43 \times 0,075 = 205,49$

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 1 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018

(Evli-Eşi Çalışmayan)

Günlük Asgari Ücret	: 67,65.-TL/Brüt
Aylık Asgari Ücret	: 2.029,50.-TL/Brüt
Referans TİS'e Göre Birinci % 4 ücret zammı ile	: 67,65 X 1.04 = 70.36.-TL/Brüt
Referans TİS'e Göre İkinci % 4 ücret zammı ile	: 70,36 X 1.04 = 73.17.-TL/Brüt
Aylık Ücret (% 4 zamlı)	: 73.17 X 30 = 2.195.10.-TL/Brüt

NORMAL KAZANÇLAR

- Normal Çalışma : 9 gün X 73,17 = 658,53.-TL
- Hafta Tatili : 4 gün X 73,17 = 292,68.-TL
- Genel Tatil : 1 gün X 73,17 = 73,17.-TL
- Ücretli İzin : 16 gün X 73,17 = 1.170,72.-TL

Toplam

2.195.10.-TL/Brüt

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 1 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı)

15.07.2018 – 14.08.2018

(Evli-Eşi Çalışmayan)

SOSYAL YARDIMLAR

- Yakacak Yardımı : 30,00.-TL/Ay
- Yemek Yardımı : 8 X 7,50.-TL = 60,00.-TL
- Bayram Yardımı : 75,00.-TL (Kurban Bayramından 1 hafta önce)
- Yol Ücreti : 8 gün X 7,50.-TL = 60,00.-TL

Toplam

225,00.-TL

İKRAMİYELER

- İkramiye : 5 günlük X 73.17 = 365,85.-TL

Toplam

365,85.-TL

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 1 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

SGK İŞÇİ PRİMİ

- Yemek Yardımı İstisnası : 32,48 (2.029,50 X 0,06 = 121,77 / 30 gün = 4,06.-TL/Günlük İstisna X 8 gün yemek = 32,48)
 - SGK Matrahı : 2.753,47 (2.785,95.-TL -32,48 = 2.753,47.-TL)
 - İşçi MYÖ Primi (%9) : 247,81 (2.753,47 X 0.09)
 - İşçi GSS Primi (%5) : 137,67 (2.753,47 X 0.05)
 - İşçi İşsizlik Primi (%1) : 27,53.(2.753,47 x 0.01)
- Toplam 413,01**

SGK İŞVEREN PRİMİ

- İşveren KVSK (%2) : 55,07 (2.753,47 X 0.02)
 - İşveren MYÖ (%11) : 302,88 (2.753,47 X 0,11)
 - İşveren GSS Primi (%7,5) : 206,51 (2.753,47 X 0,75)
 - İşveren İşsizlik Primi (%2) : 55,07 (2.753,47 X 0,02)
- Toplam 619,53**

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 1 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

GELİR VERGİSİ

• Gelir Vergisi Matrahı	:	2.372,94
• Küm. GV Matrahı (Hrç)	:	13.653.44
• Küm. GV (Dah)	:	16.026.38
• Gelir Vergisi Dilimi %15	:	171,98 (2.372,94 – 1.226.38 = 1.146.56 X 0.15)
• Gelir Vergisi Dilimi % 20	:	245.28 (16.026,38 – 14.800=1.226,38 X 0.20)
Toplam		417,26

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 1 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

DAMGA VERGİSİ

• Damga Vergisi Matrahı	:	2.785,95	
• Damga Vergisi (%0,759)	:	21,15	(2785,95 X %0,759)
Toplam		21,15	

DİĞER KESİNTİLER

• BES Kesintisi (%3)	:	82,60	(2.753,47 X 0.03)
Toplam		82,60	

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 1 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

ÜCRET

- BRÜT ÜCRET : 2.785,95
- KESİNTİ TUTARI : 934.02 (413,01+417,26+21,15+82,60)
- NET ÜCRET : 1.851,93
- Asgari Geçim İndirimi : 182,66 (2029,50 x0,15= 304,43 x 0,50 + 304,43 x 0,10)

ÖDENECEK NET ÜCRET : 2.034,59

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 2 ÜCRET HESABI

Günlük Yevmiyesi 113,41.-TL, Gemici, 15.09.2018 – 14.10.2018

(Evli-Eşi Çalışmayan)

Günlük Ücret	: 113,41.-TL/Brüt
Fazla Çalışma Saat Ücreti	: $113,41/8 = 14.18 \times 1,60 = 22,68.-TL$
Fazla Çalışma Saati	: 20 saat

NORMAL KAZANÇLAR

- Fiilen Çalışılan Gün Tutarı : 19 gün X 113,41 = 2.154.79.-TL
- Çalışılmayan Gün Tutarı : 11 gün x 113.41 = 1.247,51.-TL
- Fazla Çalışma Tutarı : 22,68 x 20 saat = 453,60.-TL

Toplam

3.855,90.-TL/Brüt

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 2 ÜCRET HESABI

Günlük Yevmiyesi 113,41.-TL, Gemici, 15.09.2018 – 14.10.2018

(Evli-Eşi Çalışmayan)

SOSYAL YARDIMLAR

• Yakacak Yardımı	:		30,00.-TL/Ay
• İaşe Bedeli	:	32,94.-TL/Brüt X 30 =	988,20.-TL
• Yol Ücreti	:	19 gün X 6,63.-TL =	125,91.-TL
Toplam			1.144.11.-TL

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 2 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

SGK İŞÇİ PRİMİ

- Yemek Yardımı İstisnası : 77,14 ($2.029,50 \times 0,06 = 121,77 / 30 \text{ gün} = 4,06\text{-TL/Günlük İstisna} \times 19 \text{ gün yemek} = 77,14$)
 - SGK Matrahı : 4.922,87 ($5.000,01 - 77,14 = 4.922,87\text{-TL}$)
 - İşçi MYÖ Primi (%9) : 443,06 ($4.922,87 \times 0,09$)
 - İşçi GSS Primi (%5) : 246,14 ($4.922,87 \times 0,05$)
 - İşçi İşsizlik Primi (%1) : 49,23. ($4.922,87 \times 0,01$)
- Toplam 738,43**

SGK İŞVEREN PRİMİ

- İşveren KVSİK (%2) : 98,46 ($4.922,87 \times 0,02$)
 - İşveren MYÖ (%11) : 541,52 ($4.922,87 \times 0,11$)
 - İşveren GSS Primi (%7,5) : 369,22 ($4.922,87 \times 0,075$)
 - İşveren İşsizlik Primi (%2) : 98,46 ($4.922,87 \times 0,02$)
- Toplam 1107,66**

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 2 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

GELİR VERGİSİ

- Gelir Vergisi Matrahı : 4.261,58
 - Küm. GV Matrahı (Hrç) : 32.653,44
 - Küm. GV (Dah) : 36.915,02
 - Gelir Vergisi Dilimi %15 :
 - Gelir Vergisi Dilimi % 20 : 269,31 (34.000-32.653,44 = 1346,56 x 0.20)
 - Gelir Vergisi Dilimi % 27 : 787,06 (36.915,02-34000=2915 x 0.27=787.05)
- Toplam 1056,36**

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 2 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

DAMGA VERGİSİ

• Damga Vergisi Matrahı	: 5.000,01
• Damga Vergisi (%0,759)	: 37,95 (5.000,01 X %0,759)
Toplam	37,95

DİĞER KESİNTİLER

• BES Kesintisi (%3)	: 147 (4.922.87 X 0.03)
Toplam	147,00

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK 2 ÜCRET HESABI

Asgari Ücretli, Temizlik Personeli (2018 yılı Temmuz ayı) 15.07.2018 – 14.08.2018
(Evli-Eşi Çalışmayan)

ÜCRET

- BRÜT ÜCRET : 5.000,01
- KESİNTİ TUTARI : 1.979,74 (738,43+1056.36+37,95+147,00)
- NET ÜCRET : 1.851,93
- Asgari Geçim İndirimi : 182,66 (2029,50 x0,15= 304,43 x 0,50 + 304,43 x 0,10)

ÖDENECEK NET ÜCRET : 3.202.93

REFERANS TİS HÜKÜMLERİNE GÖRE ÖRNEK BRÜT ÜCRET HESABI

Asgari Ücretin %50 fazlası ile çalışan 4 çocuklu, Operatör (Haziran 2018 ayı)

$2.029,50.-TL \times 0.04 = 2.110,68.-TL \times 1,50 = 3.166.02.-TL / \text{Brüt}$

- Çocuk Yardımı : $25,00.-TL \times 3 \text{ Çocuk} = 75,00.-TL/\text{Ay}$
- Yakacak Yardımı : $30,00.-TL/\text{Ay}$
- Yemek Yardımı : $26 \times 5,00.-TL = 130,00.-TL$
- Sorumluluk Primi (Direksiyon Primi) : $2,00.-TL/\text{gün} \times 26 = 52,00.-TL$
- Bayram Yardımı : $75,00.-TL$ (Ramazan Bayramından 1 hafta önce)
- Genel Tatil Ücreti : $3.166.02.-TL / 30 = 105,53.-TL/\text{Günlük}$ (Bayramda 1 günlük çalışma)
 $105,53.-TL/\text{Günlük} \times 3 = 316,60.-TL$

TOPLAM: $3.166.02.-TL + 75,00.-TL + 30,00.-TL + 130,00.-TL + 52,00.-TL + 75,00.-TL + 316,60.TL = \mathbf{3.844.62.-TL/BRÜT}$

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

TEŞEKKÜRLER

